



Vacature Lid Raad van Toezicht Wereldmuseum

De Raad van Toezicht van het Wereldmuseum zoekt een nieuw lid met een museale achtergrond en/of expertise in de culturele sector en met een relevant netwerk in de regio Rotterdam.

Wie zijn wij?

Wereldwijd staan mensen voor dezelfde levensvragen. De antwoorden die zij daarop geven verschillen en zijn vaak cultureel bepaald. De objecten uit onze collectie zijn hier bij uitstek een getuigenis van. Zij laten zien hoe mensen in de hele wereld leven en samenleven, op een manier die zo verschillend en tegelijkertijd ook zo hetzelfde is. Door samen met onze diverse stakeholders en ons even diverse publiek onze collecties te onderzoeken, te duiden en de betekenis ervan te delen, vergroten we het besef van deze onderlinge verbondenheid. Zo begrijpen wij de wereld om ons heen beter en verbreden we onze blik erop. En dragen we bij aan wereldburgerschap: dat is onze missie.

Wij geloven dat een veelheid aan perspectieven bijdraagt aan het maatschappelijk bewustzijn, creativiteit en een betere organisatie. Daarom zoeken we ook actief naar een diversiteit aan perspectieven en achtergronden in onze medewerkers. Het Nationaal Museum van Wereldculturen (NMVW) is ontstaan door de fusie van het Tropenmuseum (Amsterdam), Museum Volkenkunde (Leiden) en het Afrika museum (Berg en Dal). Na de sluiting van het Afrika Museum in 2023 openden we het Wereldlab in Nijmegen waar we onderzoeken hoe het toekomstige Wereldmuseum in Nijmegen eruit zal zien. Sinds 2017 is er ook een intensief samenwerkingsverband met het Wereldmuseum Rotterdam (WMR). Sinds 2023 dragen we allen de naam Wereldmuseum. Onze teams werken voor alle musea. De totale collectie omvat zo'n 500.000 objecten en 700.000 foto's. De musea hebben gezamenlijk ruim 300 medewerkers, inclusief vrijwilligers, stagiairs en research associates. Jaarlijks ontvangen onze musea zo'n 425.000 bezoekers.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van de directie en op de algemene gang van zaken. Tevens staat de Raad van Toezicht de directie met raad en advies terzijde. Bij de vervulling van zijn taak richt de Raad van Toezicht zich naar het belang van de musea en daarbij betrokken personen. De Raad van Toezicht treedt op als werkgever van de directie. De Raad van Toezicht neemt in de uitvoering van haar taak als toezichthouder toepasselijke wet- en regelgeving, de bepalingen uit de statuten, de Governance Code Cultuur en Code Culturele Diversiteit en Inclusie in acht. De Raad vergadert vier tot zes maal per jaar en daarnaast komen de diverse deelcommissies ook regelmatig bij elkaar. Tenminste eenmaal per jaar bespreekt de Raad het gewenste profiel, de samenstelling, de competentie en het functioneren van de Raad, buiten aanwezigheid van de directie.

Samenstelling Raad van Toezicht

Het aantal leden van de Raad van Toezicht is vastgesteld op zeven leden inclusief de voorzitter in de verhouding vijf leden met een NMVW achtergrond en twee leden met een WMR achtergrond (de leden R). Het College van B&W van Rotterdam benoemt de twee leden met een Rotterdamse achtergrond, de Directie gehoord hebbende. De overige leden wordt niet ter goedkeuring aan het College voorgelegd maar benoemd door de Raad van Toezicht, de Directie gehoord hebbende. Leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaar, tenzij bij benoeming een andere termijn is bepaald. Een aftredend lid van de Raad van Toezicht kan worden herbenoemd voor maximaal nog een periode van vier jaar.

De volgende expertises moeten binnen de Raad van Toezicht goed zijn vertegenwoordigd:

- Politieke en bestuurlijke ervaring op landelijk niveau

- Financiën en bedrijfskunde
- Museale ervaring en/of expertise
- Culturele diversiteit en interculturele communicatie
- P&O
- Commercieel ondernemen
- Relatie met de wetenschappelijke wereld
- Netwerk in relevante regio's

Wegens het vertrek van een van de huidige leden, na het voltooien van twee termijnen, zoekt het Wereldmuseum met ingang van 1 oktober 2025 een nieuw lid R voor de Raad van Toezicht.

Algemene criteria

Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht worden de navolgende criteria in acht genomen:

- De Raad moet de aan haar krachtens de wet, de Cultural Code Governance en overige regelgeving toegekende taken verantwoord kunnen vervullen.
- De Raad streeft naar een goede balans tussen leeftijd, geslacht, nationaliteit, ervaring en culturele achtergrond van haar individuele leden.
- Leden van de Raad van Toezicht ondersteunen de missie en visie van het Wereldmuseum.

Functiecriteria

Een lid R van de Raad van Toezicht met Museale Zaken in de portefeuille voldoet aan de volgende criteria:

- Heeft een museale achtergrond en/of expertise in de culturele sector
- Heeft bewezen kennis en ervaring met dan wel affiniteit met de inhoudelijke thema's en maatschappelijke vraagstukken die ons als museum bezig houden zoals bijvoorbeeld identiteit, (post-)kolonialisme, culturele beïnvloeding, collectie mobiliteit e.a.
- Beschikt over een relevant netwerk in regio Rotterdam en is bereid dit in te zetten
- Heeft bewezen bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring binnen de culturele sector en/of complexe omgevingen.
- Beschikt over een academisch denk- en werkniveau. Kan vanuit de rol van toezichthouder ontwikkelingen analyseren, adviseren en optreden als sparringpartner.
- Is integer en maatschappelijk betrokken.
- Beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden en kan zowel feedback geven als ontvangen waarbij het belang van het Wereldmuseum altijd leidend is.
- Beschikt over voldoende tijd om deze taak goed uit te voeren en in voorkomende gevallen beschikbaar te zijn voor openingen en dergelijke.
- Heeft geen tegenstrijdige belangen met de Stichting Nationaal Museum van Wereldculturen of de Stichting Wereldmuseum Rotterdam.

Het Nationaal Museum voor Wereldculturen en Wereldmuseum Rotterdam zijn inclusieve organisaties en staan open voor alle mensen in de samenleving. Vanuit ons personeelsbeleid willen wij bijdragen aan een arbeidsmarkt waarin iedereen gelijke kansen heeft en waarin geen ruimte is voor discriminatie. We verwelkomen een diversiteit aan achtergronden en kennis en selecteren op basis van kwaliteiten.

Procedure

De werving zal plaatsvinden in de zomerperiode van 2025. Relevante kandidaten worden

uitgenodigd voor een gesprek met de sollicitatiecommissie. De eerste gespreksrondes vinden in de eerste twee weken van juli plaats.

Geïnteresseerd?

Stuur uw motivatie en cv uiterlijk donderdag 19 juni naar personeelszaken@wereldculturen.nl te richten aan de voorzitter van de Raad van Toezicht, dhr. K.M. Becking.