

Stichting Nationaal Museum van Wereldculturen en Stichting Wereldmuseum

De Raad van Toezicht van de Stichting Nationaal Museum van Wereldculturen (NMVW) en de stichting Wereldmuseum (WMR) hebben dezelfde personele samenstelling.

Door het bestuurlijk organisatorisch ineenvoegen van de toezichtsorganen kunnen de belangen van beide organisaties gezamenlijk en tegelijkertijd worden afgewogen en wordt samenwerking gestimuleerd. Het aantal leden van de Raad van Toezicht is vastgesteld op zeven leden inclusief de voorzitter in de verhouding vijf leden met een NMVW-achtergrond en twee leden met een WMR-achtergrond (de leden R).

Benoeming

Het College van B&W van Rotterdam benoemt de twee leden met een Rotterdamse achtergrond, de directie gehoord hebbende. De overige leden wordt niet ter goedkeuring aan het College voorgelegd maar benoemd door de Raad van Toezicht, de directie gehoord hebbende. Leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaar, tenzij bij benoeming een andere termijn is bepaald. Een aftredend lid van de Raad van Toezicht kan worden herbenoemd voor maximaal nog een periode van vier jaar. In vacatures wordt zo spoedig mogelijk voorzien.

Gewenste samenstelling

Bij de bepaling van de gewenste samenstelling van de Raad van Toezicht zijn de volgende factoren van belang:

- De Raad moet de aan haar krachtens de wet, de Code Culturele Governance en overige regelgeving, toegekende taken verantwoord kunnen vervullen;
- De Raad streeft naar een goede balans tussen leeftijd, geslacht, nationaliteit, ervaring en culturele achtergrond van de individuele leden van de Raad;
- De Raad hecht er waarde aan dat de volgende expertisegebieden goed zijn vertegenwoordigd:
 - o Bestuurlijke en politieke ervaring op landelijk niveau;
 - o Financiële en bedrijfskundige expertise;
 - o Museale ervaring / expertise;
 - o Culturele diversiteit en interculturele communicatie;
 - o Personeel en organisatie;
 - o Commercieel ondernemen;
 - o Relatie met de wetenschappelijke wereld en het onderwijs;
 - o Relatienetwerk in de voor de stichting relevante regio's

Deskundigheid

Leden van de Raad van Toezicht worden geacht:

- In staat te zijn, ook qua beschikbare tijd, het beleid van de directie en de algemene gang van zaken binnen de stichting tijdig en op adequate wijze te controleren en te stimuleren op kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit en de directie in de voorbereiding en uitvoering van het beleid met advies bij te staan.
- In staat te zijn om ten opzichte van andere leden van de raad en de directie onafhankelijk en kritisch te opereren en om bij ontstentenis van de directie maatregelen te nemen om in de leiding van de stichting te voorzien;

- Geen tegenstrijdige belangen te hebben met die van de Stichting Nationaal Museum van Wereldculturen en de Stichting Wereldmuseum Rotterdam;
- Te passen binnen de samenstelling van de Raad op het moment van benoeming.

Leden R van de Raad van Toezicht worden daarnaast geacht:

- Een Rotterdamse signatuur te hebben waaronder zoals kan worden verstaan: deskundigheid op het voor het Wereldmuseum relevante terreinen, affiniteit met de doelstellingen van het Wereldmuseum, een relevant Rotterdams maatschappelijk en/of bestuurlijk netwerk, zicht op de diverse belangen binnen en buiten het Wereldmuseum in relatie tot Rotterdam en inzicht in ontwikkelingen in de stad en gevoel voor wat er leeft onder Rotterdammers.

Werkwijze

- De Raad vergadert regulier vijfmaal per kalenderjaar in aanwezigheid van de directie.
- De Raad van Toezicht stelt diverse commissies samen bestaande uit leden en de voorzitter van de Raad van Toezicht: de Remuneratiecommissie, de Audit Commissie, de Commissie Museale Zaken en de Commissie Rotterdam. Deze commissies hebben als taak het adviseren van de directie en de Raad omtrent aangelegenheden die een specifiek onderwerp betreffen. Ook onderhouden leden van de Raad van Toezicht contact met beide Ondernemingsraden.
- De Remuneratiecommissie voert jaarlijks, namens de voltallige Raad van Toezicht, een functionerings- en evaluatiegesprek met de Directie. De conclusies van dit gesprek worden vastgelegd en gearhiveerd. In het verlengde hiervan staat de Raad periodiek stil bij het voor de stichting gewenste besturingsmodel.
- De Raad van Toezicht bespreekt zijn functioneren tenminste eenmaal per jaar buiten aanwezigheid van de bestuurder. Eens per drie jaar doet de Raad dat onder externe begeleiding. Aan de orde komen: het functioneren van de Raad, de samenwerking tussen Raad van Toezicht en het bestuur en de onderlinge samenwerking tussen de leden van de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht rapporteert hierover in het jaarverslag.
- De Raad bespreekt en evalueert periodiek buiten de aanwezigheid van de directie het gewenste profiel, de samenstelling en competentie van de Raad.
- Bij elke benoeming of herbenoeming van leden van de Raad van Toezicht zal een profielschets in acht worden genomen. Daarbij hecht de Raad zowel aan een voldoende vertegenwoordiging van de genoemde expertisegebieden als de continuïteit in de samenstelling en toewijding van de leden.
- De Raad voert periodiek overleg over de wenselijkheid van (continuering van) een verzekering tegen bestuurdersaansprakelijkheid.
- De Raad van Toezicht en Directie onderschrijven de aanbevelingen en principes van de Governance Code Cultuur, Code Diversiteit & Inclusie en de Fair Practice Code. Deze Codes worden integraal toegepast.
- Het reglement van de Raad van Toezicht wordt gepubliceerd op de website van het museum.
- De voorzitter en leden van de Raad van Toezicht vervullen hun functie zonder bezoldiging.
- De Raad wordt ten behoeve van hun functioneren (secretarieel) ondersteund.

Onafhankelijkheid en integriteit

De Raad van Toezicht onderschrijft de aanbevelingen van de Governance Code Cultuur cq. de principes van de Governance Code Cultuur. Deze Code wordt integraal toegepast. Conform het principe 'Integer en Rolbewust handelen' zijn bestuurder en Raad van Toezicht alert op belangenverstrengeling, vermijden ongewenste belangenverstrengeling en gaan op een transparante en zorgvuldige wijze om met tegenstrijdige belangen. Op jaarlijkse basis wordt eventuele belangenverstrengeling gemonitord. De potentiële belangenverstrengeling en de daaropvolgende handelswijze wordt binnen de Raad bespreekbaar gemaakt. Bestuurder en leden van de Raad van Toezicht zijn zich bewust van hun eigen rol en de onderlinge verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden en handelen daarnaar.

Huidige samenstelling (november 2025)

Rooster opgesteld op volgorde van aantreden

Naam geboortedatum	Commissie	Aantreden	Aftreden	Termijn	Herbenoembaar
Mevr. drs. H.A. Saam 21-06-1960	Commissie Museale Zaken	01-04-2019	01-04-2027	2e	Nee
Mevr. mr. E.R. Kambel 04-11-1969	Commissie Rotterdam; Remuneratie Commissie	01-04-2021	01-04-2025	1e	Ja
Dhr. L.A.A. Pieters 08-06-1968	Remuneratie Commissie	01-04-2022	01-04-2026	1e	Ja
Dhr. mr. H.J.H. Van Meegen 03-03-1966	Remuneratie Commissie; Contact OR	01-04-2022	01-04-2026	1e	Ja
Mevr. A. Bolle 30-07-1975	Commissie R'dam; Audit Commissie	27-06-2023	27-06-2027	1e	Ja
VACANT	Audit Commissie				
VACANT	Commissie Museale Zaken				