

Profiel Raad van Toezicht Wereldmuseum

(wetenschappelijk profiel)

WERELD MUSEUM

De Raad van Toezicht van het Wereldmuseum zoekt een nieuw lid met een wetenschappelijk profiel.

Wie zijn wij?

Wereldwijd staan mensen voor dezelfde levensvragen. De antwoorden die zij daarop geven verschillen en zijn vaak cultureel bepaald. De objecten uit onze collectie zijn hier bij uitstek een getuigenis van. Zij laten zien hoe mensen in de hele wereld leven en samenleven, op een manier die zo verschillend en tegelijkertijd ook zo hetzelfde is. Door samen met onze diverse stakeholders en ons even diverse publiek onze collecties te onderzoeken, te duiden en de betekenis ervan te delen, vergroten we het besef van deze onderlinge verbondenheid. Zo begrijpen wij de wereld om ons heen beter en verbreden we onze blik erop. En dragen we bij aan wereldburgerschap: dat is onze missie.

Wij geloven dat een veelheid aan perspectieven bijdraagt aan het maatschappelijk bewustzijn, creativiteit en een betere organisatie. Daarom zoeken we ook actief naar een diversiteit aan perspectieven en achtergronden in alle lagen van de organisatie.

Stichting Nationaal Museum van Wereldculturen (NMVW) en Wereldmuseum Rotterdam (WMR) vormen op basis van een in een samenwerkingsovereenkomst vastgelegde personele unie op het gebied van bestuur, management en toezicht. De twee stichtingen delen de collectie en dragen dezelfde missie uit van Wereldmuseum, met locaties in Amsterdam, Leiden, Rotterdam en het Wereldlab in Nijmegen.



Over de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van de directie en op de algemene gang van zaken. Tevens staat de Raad van Toezicht de directie met raad en advies terzijde. De directie bestaat uit de algemeen directeur (Marieke van Bommel) en inhoudelijk directeur (Wayne Modest) die gezamenlijk eindverantwoordelijk zijn voor het museum.

Bij de vervulling van zijn taak richt de Raad van Toezicht zich naar het belang van de musea en daarbij betrokken personen. De Raad van Toezicht treedt op als werkgever van de directie. De Raad van Toezicht neemt in de uitvoering van haar taak als toezichthouder toepasselijke wet- en regelgeving, de bepalingen uit de statuten, de Governance Code Cultuur en de Code Diversiteit & Inclusie in acht. De Raad vergadert vier tot zesmaal per jaar en daarnaast komen de diverse deelcommissies ook regelmatig bij elkaar. Tenminste eenmaal per jaar bespreekt de Raad het gewenste profiel, de samenstelling, de competentie en het functioneren van de Raad, buiten aanwezigheid van de directie.

Samenstelling

Het aantal leden van de Raad van Toezicht is vastgesteld op zeven leden inclusief de voorzitter in de verhouding vijf leden met een NMVW-achtergrond en twee leden met een WMR-achtergrond.
Het College van B&W van Rotterdam benoemt deze laatste twee leden met een Rotterdamse achtergrond, de directie gehoord hebbende. De overige leden worden benoemd door de Raad van Toezicht, de directie gehoord hebbende. Deze benoemingen worden vervolgens bekrachtigd door de Staatssecretaris van Cultuur (Ministerie van OCW). Leden van de Raad van Toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaar, tenzij bij benoeming een andere termijn is bepaald. Een aftredend lid van de Raad van Toezicht kan worden herbenoemd voor maximaal nog een periode van vier jaar.



De volgende expertises en/of ervaring moeten binnen de Raad van Toezicht goed zijn vertegenwoordigd:

- Museale en wetenschappelijk veld
- Politieke en bestuurlijke ervaring op landelijk niveau
- Financiën en bedrijfskunde
- Culturele diversiteit en interculturele communicatie
- Human Resources Management
- Commercieel ondernemen
- Netwerk in relevante regio's waar de locaties van het Wereldmuseum zijn gevestigd

Wegens het binnenkort aflopen van de termijn van een huidig lid met museale ervaring en/of expertise, zoekt het Wereldmuseum met ingang van uiterlijk 1 maart 2027 een nieuw lid voor de Raad van Toezicht, tevens lid van de Museale Commissie binnen de raad.

Profielschets wetenschappelijk

- Academisch georiënteerd en verbonden aan het wetenschappelijk veld op het terrein van culturele antropologie, materiële cultuur en/of mondiale- of kunstgeschiedenis.
- Aantoonbare kennis van en goed gevoel voor actuele maatschappelijke vraagstukken rondom koloniale geschiedenis, dekolonisatie en erfgoed.
- Een bewezen sparringpartner vanuit de Raad van Toezicht voor de directie op de primaire missie van het Wereldmuseum en de thematieken rondom de collectie.
- Gevestigd netwerk buiten de randstad, zo mogelijk ook in de regio Nijmegen.
- Bestuurlijke ervaring op strategisch niveau in de culturele of wetenschappelijke sector.






Criteria

Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht worden de navolgende criteria in acht genomen:

- Leden van de Raad van Toezicht ondersteunen de missie en visie van het Wereldmuseum.
- De Raad moet de aan haar krachtens de wet, de Governance Code Cultuur en overige regelgeving toegekende taken verantwoord kunnen vervullen.
- De Raad streeft naar een goede balans tussen leeftijd, geslacht, ervaring en culturele etnische achtergrond van haar individuele leden.
- Sterke affiniteit met en/of toezichthoudende ervaring binnen de culturele sector of vergelijkbare omgevingen is een pré.
- Beschikken over een academisch denk- en werkniveau en vanuit de rol van toezichthouder ontwikkelingen kunnen analyseren, adviseren en optreden als sparringpartner.
- Rolbewust/vastheid als toezichthouder.
- Integer en maatschappelijk betrokken.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden, zowel feedback kunnen geven als ontvangen waarbij het belang van het Wereldmuseum altijd leidend is.
- Beschikken over voldoende tijd om de reguliere taken goed uit te voeren en intrinsieke interesse tonen door aanwezigheid op openingen en overige bijzondere gelegenheden.
- Geen tegenstrijdige belangen met de Stichting Nationaal Museum van Wereldculturen of de Stichting Wereldmuseum Rotterdam.

Het Nationaal Museum voor Wereldculturen en het Wereldmuseum Rotterdam zijn inclusieve organisaties die openstaan voor iedereen in de samenleving. Met ons personeelsbeleid willen we actief bijdragen aan een arbeidsmarkt waarin iedereen gelijke kansen krijgt en discriminatie geen plaats heeft. We verwelkomen diversiteit in achtergrond, perspectief en ervaring en selecteren op basis van kwaliteit en geschiktheid. Bij de samenstelling van de Raad van Toezicht wordt dit aspect nadrukkelijk gewogen.

Procedure

De Raad van Toezicht laat zich in deze procedure begeleiden door Pieter Cortenbach.
Kandidaten wordt verzocht uiterlijk 12 december 2026 hun cv en een korte motivatie te sturen naar Pieter@cortenbachbestuursadvies.nl.
Geïnteresseerde kandidaten kunnen ook bellen met Pieter Cortenbach (06-21272091).

Kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek met de sollicitatiecommissie uit de Raad van Toezicht in aanwezigheid van de directie.